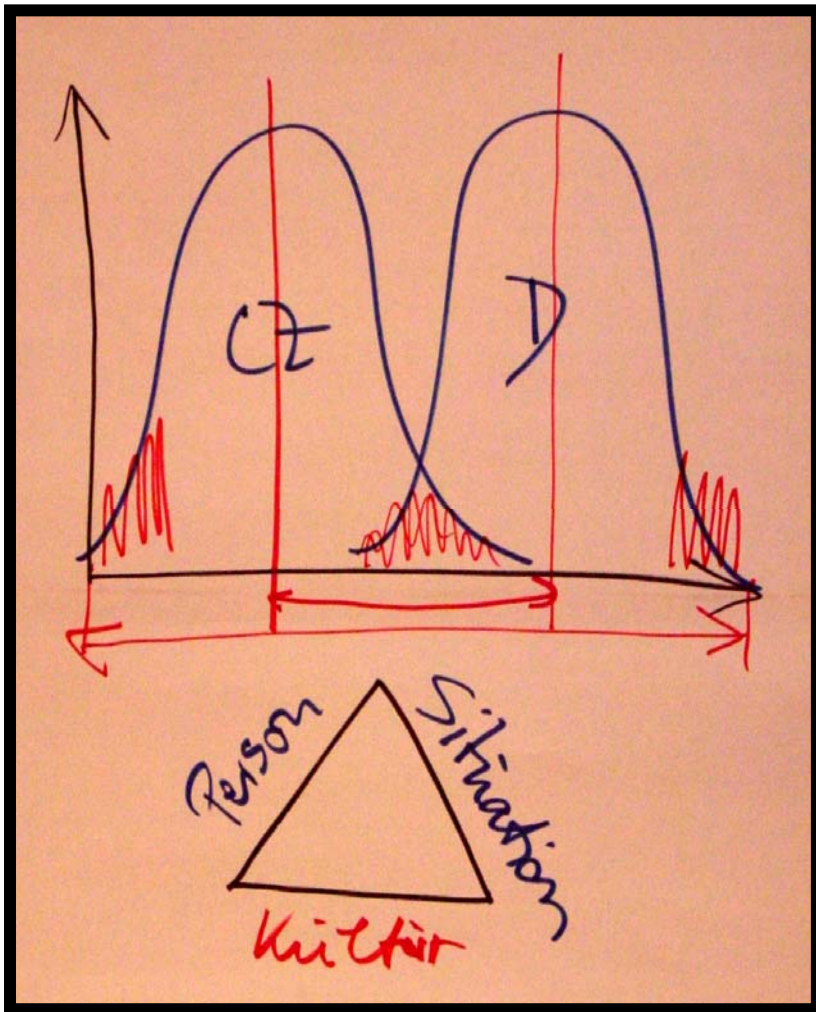


**Soziokulturelles Seminar im  
Rahmen des Projekts  
CLARA@eu  
am 12.12.2005  
in Karlsbad**

# Eingangsbemerkung zum 1. Block



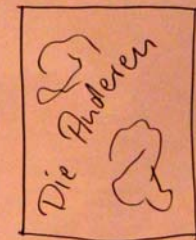
① Unsere Stärken –  
unsere Schwächen  
NAŠE SILNÉ –  
SLABÉ STRÁNKY

---

② So erleben wir die Anderen ...  
JAK VNĪMÁME DRUHÉ ...

---

Stärken	Schwächen



# Ergebnisse 1. Gruppe im 1. Block

Wir	Deutschen
Stärken	Schwächen
fleißig	ungeduldig
pünktlich	besserwissend
diszipliniert	voreingenommen
ergebnisorientiert	wollen alles regeln
verbindlich	überheblich
ehrllich	wenig flexibel
genau	können wenig Tschechisch
<del>kurz</del> Ordnungsliebend	ernst

STÄRKEN	SCHWÄCHEN
"PRIMÄR-TUGENDEN" PÜNKTLICHKEIT VERLÄSSLICHKEIT ZUVERLÄSSLICHKEIT	ERNST FEHLENDE SPONTANITÄT MANGELNDE SELBSTKRITIK MÖCKERN/JAMMERN
STRUKTURIERTES VORGEHEN HARTNÄCHIGKEIT ORGANISATIONSTALENT	FREMDSPRACHKOMPETENZ FEHLT STURHEIT

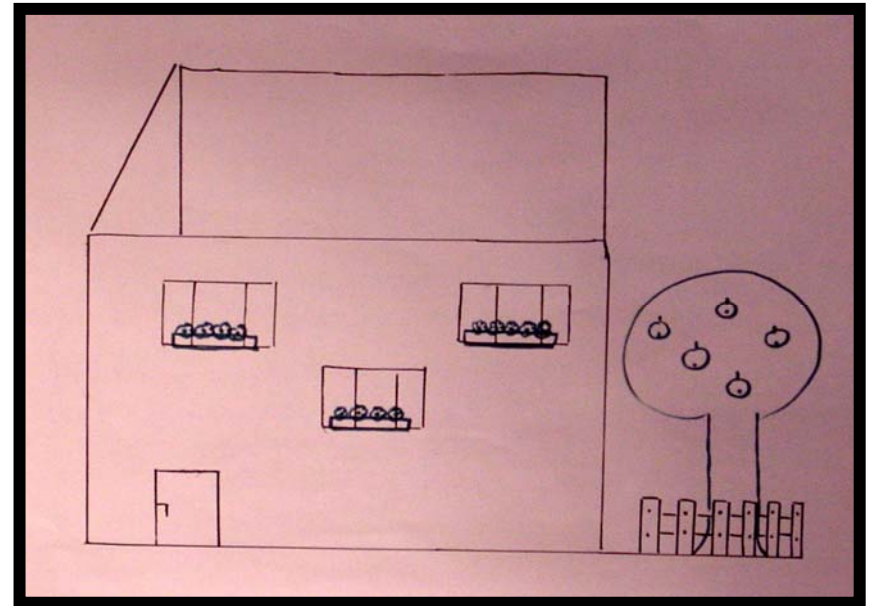
# Ergebnisse im 1. Block

## UNSERE STÄRKEN:

- Zuverlässigkeit
- Genauigkeit
- Planung, Organisation, Struktur
- Ergebnis-, Zielorientierung

## UNSERE SCHWÄCHEN:

- Regulierungswut, -wahn
- Mangel an Kreativität
- Mangel an Flexibilität
- Rechthaberei



# Ergebnisse im 1. Block

## SILNÉ STRÁNKY:

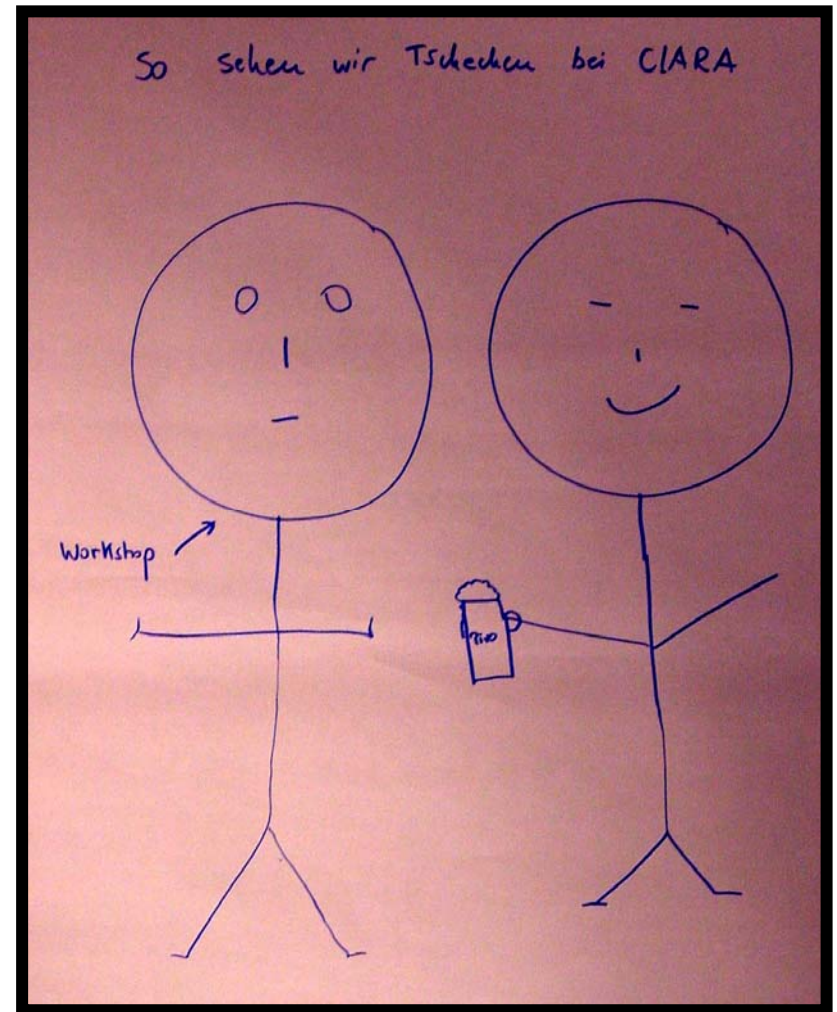
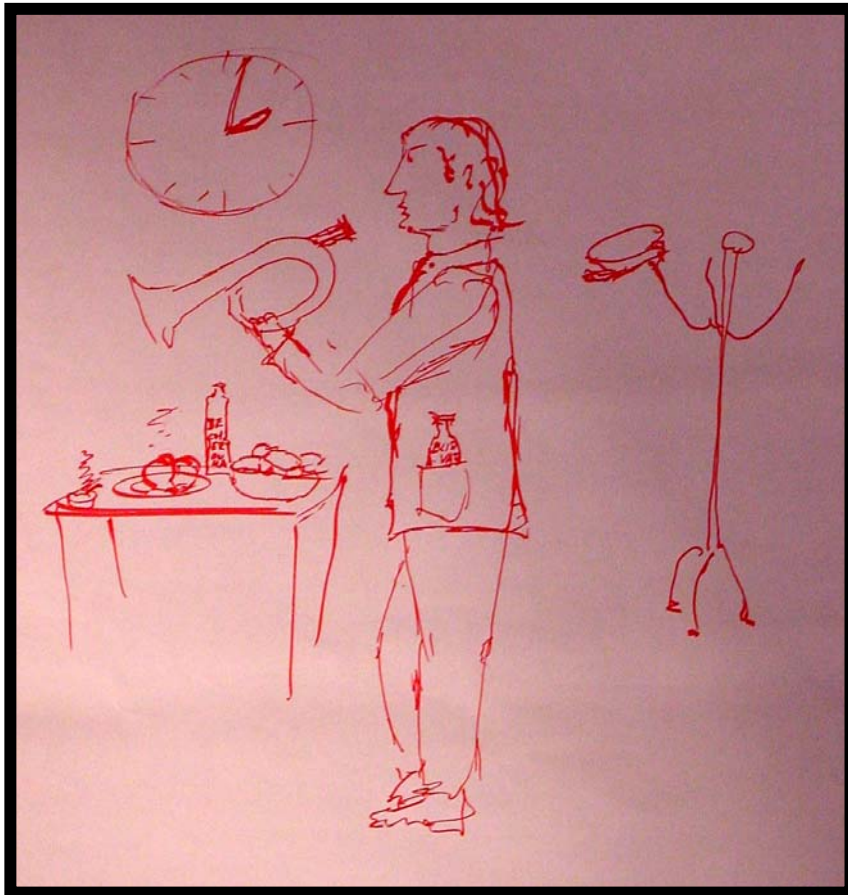
TVOŘIVOST  
IMPROVIZACE  
OTEVŘENOST  
OPERATIVNOST  
PRACOVITOST  
PŘÍMOST  
PŘÁTELSKÝ PŘÍSTUP  
SMYSL PRO HUMOR

## SLABÉ STRÁNKY:

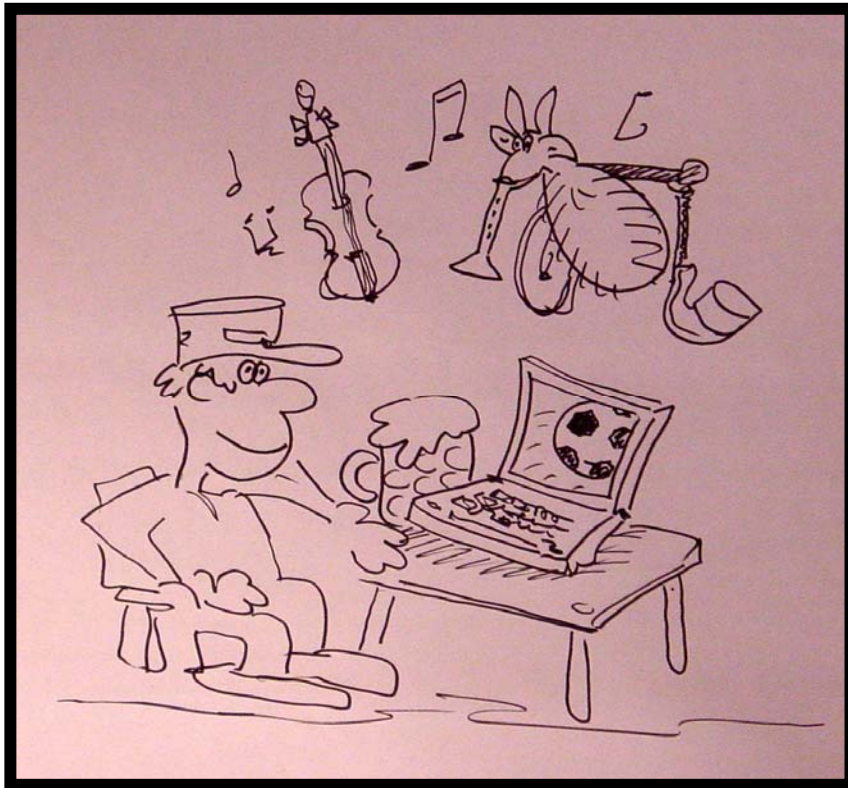
MENŠÍ DŮSLEDNOST  
JAZYKOVÁ BARIÉRA (ZNALOSTI)  
LIDŘEOVÁNÍ POŘÁDKU (SMYSL  
PRO POŘÁDEK)  
MENŠÍ DISCIPLINOVANOST

① SILNÉ	SLABÉ
◦ S CHOPNOST IMPROVIZACE	◦ NEDOCHVILNOST
◦ ORG. S CHOPNOSTI	◦ NEPŘESNOST
◦ UMĚNÍ VYSTIHNOUT, PODSTATNĚ	◦ LAJDAČTVÍ
◦ HUMOR A NADHLED	◦ NEPOŘÁDNOST
◦ SEBEKRITICHNOST	◦ NESCHOPNOST KRITIZOVAT I PŘÍJÍMAT KRITIKU

# Ergebnisse im 1. Block



# Ergebnisse im 1. Block und Aufgabe für den 3. Block



Transfer

- 1) CO BYCHOM MĚLI POSÍLIT?  
Was sollen wir verstärken?
- 2) ČEMU BYCHOM SE  
MĚLI VYHNOUT?  
Was sollen wir vermeiden?
- 3) DALŠÍ NÁPADY, NÁMĚTY...  
Weitere Flurengängen, Ideen...

# Ergebnisse 3. Block

zu 1)

- persönliche Kontakte (Personalaustausch!)
- Pausen organisieren (Mut zur Improvisation)
- Verständnis für unterschiedliche Kommunikationsstile

zu 2) - Termindruck

- Ziel fixierung
- Ungleichbehandlung
- Verallgemeinerung der Kulturunterschiede

zu 3) - Rollentausch  
~~ist~~

1.) Was sollen wir verstärken?

- Sprachkompetenz
- Kontakte persönlich gestalten
- angenehme Arbeitsebene
- menschlicher und bescheidener auftreten
- Personalaustausch
- Arbeitsgruppen

2.) ..... Vermeiden?

- zu straffe Zeitpläne
- zu verbindliche Organisation

3.) - projektorientierte AG's

- mehrtägige Meetings
- "Nebensachen" pflegen

# Ergebnisse 3. Block

- 1) - SPRACHKENNTNISSE  
VERBESSERN
  - PERSONALAUSTAUSCH
  - RAUM FÜR PERSÖNLICHES  
KENNENLERNEN
  - DIREKTER KOMMUNIKATIONSSSTIL
- 2) - ÜBERBEANSPRUCHUNG
  - ZEITDRUCK VERMEIDEN
  - KEINE BELASTUNG  
UNZUSTÄNDIGKEITSHALBER
- 3) - WEITERE GEMEINSAME  
PROJEKTE
  - ABSTIMMUNG ZU  
GRENZÜBERSCHREITENDEN  
PROJEKTEN
  - GEMEINSAME WEITERBILDUNG

- ① Kommunikation
  - vielseitiger
  - Wissen voneinander als Basis
  - Sprachkompetenz
- ② - eigene Maßstäbe/Prinzipien  
übertragen
  - Vorurteile
  - Zeitdruck
  - zu starre Zielvorgaben
- ③ Pflichtseminar für  
dt-cz Einsteiger  
(typisch deutsch!)